

PARCOURS MANAGER LEADER II - AGIR AVEC LES AUTRES**Clarifier la vision, la partager et agir avec une équipe impliquée**

Ref : ID-ML2-490 - 03 03 2025

Page 1/2

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- . Développer l'intelligence collective de son équipe
- . Favoriser la coopération et dynamiser le travail collectif
- . Savoir formuler une problématique et déjouer les pièges
- . Développer son agilité managériale
- . Obtenir sa boîte à outils pour décider efficacement
- . Transformer le conflit pour en faire une force

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation est conçue pour les dirigeants, les cadres d'entreprise et les gestionnaires qui cherchent à agir sur la performance collective. Ils pourront clarifier leur vision entrepreneuriale, la partager et développer la coopération, l'autonomie et la responsabilisation de leurs équipes

PRE-REQUIS ET POSITIONNEMENT

Cette formation ne nécessite pas de prérequis car elle intègre l'ensemble des notions de bases des spécialités abordées. Un questionnaire de positionnement permettra également au formateur d'adapter les contenus de formation aux attentes spécifiques de chaque stagiaire.

DUREE ET ORGANISATION

La formation s'organise en 14 sessions de 3h30 sur 7 journées pour une durée totale de 49 heures. L'effectif de stagiaires est basé sur un format de 6 à 10 participants. La formation se déroule en présentiel. Elle se déroule dans une salle de formation adaptée pour travailler en sous-groupe pour faire des exercices de mise en application.

ENCADREMENT

La formation sera assurée sous le contrôle du responsable pédagogique du pôle formation de l'Association Ideso répondant à la norme de Qualité Qualiopi. Les intervenants sont des experts dans leurs domaines de compétences, ils bénéficient d'une solide expérience en matière d'accompagnement et de formation des dirigeants d'entreprises notamment sur les thématiques de la communication et du management en entreprise.

SUIVI ET EVALUATION

L'évaluation des acquis du stagiaire se fait par l'intermédiaire d'un auto-positionnement d'entrée et de sortie de formation, du contrôle continu des intervenants et d'entretiens semi-dirigés avec un tiers indépendant. A la fin de la formation, il sera remis au stagiaire une attestation de réalisation de formation et des supports de cours (papier ou numérique). Le stagiaire sera soumis à un questionnaire d'évaluation à chaud à la sortie de chaque module. Le suivi concernant la mise en pratique et les bénéfices des éléments vus en formation sera effectué par Ideso dans les 3 mois qui suivent la fin de l'action de formation.

OUTILS ET METHODE PEDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques mises en œuvre se basent sur la pédagogie participative (qui stimule la prise de parole, l'écoute, la bienveillance et valorise le partage d'expérience), l'approche individualisée et des apports théoriques simplifiés permettant l'apprentissage de techniques simples et immédiatement applicables. Les outils utilisés pendant la formation sont les suivants : Paperboard, vidéoprojecteur, diaporama et supports papiers (exercices, support de cours).

**DATES ET LIEU DE FORMATION :**

Communiqués sur la convention de formation



Durée : 49 heures



Groupe : de 6 à 10 personnes

**CONTACT**

Elias AGOURI

05 59 90 23 84 - 06 08 89 34 61

contact@ideso.fr

PARCOURS MANAGER LEADER II - AGIR AVEC LES AUTRES**Clarifier la vision, la partager et agir avec une équipe impliquée**

Ref : ID-ML2-490 - 03 03 2025

Page 2/2

CONTENU DE LA FORMATION**A DEPLOYER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DE SON ÉQUIPE**

- . Favoriser l'émergence et l'expression de l'intelligence collective.
- . Développer une approche managériale nouvelle et créatrice de valeur ajoutée.
- . Identifier les clés pour fédérer, stimuler votre équipe et renforcer son efficacité.
- . Développer les potentiels professionnels, les qualités et les axes d'amélioration de l'équipe.

B FAVORISER LA COOPÉRATION ET DYNAMISER LE TRAVAIL COLLABORATIF

- . Installer l'agilité et la sérénité grâce au Dialogue Intérieur
- . Augmenter ses capacités d'adaptation en utilisant ses ressources personnelles pour prendre les meilleures décisions
- . Gagner en efficacité en renforçant son management pour le changement
- . Développer sa capacité à fédérer et à réunir ses équipes sur des objectifs communs

C SAVOIR FORMULER UNE PROBLÉMATIQUE ET DEJOUER LES PIÈGES

- . Savoir formuler avec efficacité et pertinence une problématique à résoudre.
- . Se connaître pour mieux décider et savoir déjouer les pièges.
- . Comprendre le processus de prise de décision et savoir l'adapter au contexte.
- . Gagner en agilité et en confiance dans ses prises de décisions

D DEVELOPPER SON AGILITE MANAGERIALE

- . Apprendre à mieux se connaître pour développer son agilité comportementale.
- . Adopter une posture agile dans ses pratiques managériales.
- . Responsabiliser et fédérer son équipe autour d'une vision partagée.
- . Développer l'autonomie de son équipe dans une relation de confiance.
- . Encourager l'esprit agile au sein de l'équipe, créativité, coopération, anticipation.
- . Savoir s'adapter au changement et anticiper les risques pour gagner en efficacité.

E OBTENIR SA BOITE A OUTILS POUR DECIDER EFFICACEMENT

- . Savoir identifier les différents types de décisions et leurs enjeux.
- . Acquérir l'art du questionnement et faire accoucher des vérités cachées.
- . Savoir accompagner la décision et analyser les conséquences.
- . Dépasser ses modèles mentaux en période d'incertitude.
- . S'améliorer et mieux se comprendre pour soi et pour les autres, puis partager.

F TRANSFORMER LE CONFLIT POUR EN FAIRE UNE FORCE - partie 1

- . Savoir identifier un conflit, sa forme et son impact.
- . Observer quel rôle je joue inconsciemment dans un conflit.
- . Identifier sa posture au sein d'un conflit pour la transformer.

G TRANSFORMER LE CONFLIT POUR EN FAIRE UNE FORCE - partie 2

- . Décrypter et analyser une situation de conflit professionnel
- . Construire sa boîte à outils pour gérer le conflit
- . Porter un autre regard sur le conflit pour en faire une force
- . Repérer les conflits latents

